

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива
МКУ ДО «ДЮСШ» п.Цементный
Протокол от «22» декабря 2017г.
№ 2

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ ДО
«ДЮСШ» п.Цементный
П.С. Обожин
«22» декабря 2017г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МКУ ДО «ДЮСШ» п.Цементный
Ефремова М.А.Ефремова
«22» декабря 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального казенного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
п. Цементный

п. Цементный
2017 г.

1. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива МКУ ДО «ДЮСШ» п. Цементный (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Уставом муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» п. Цементный
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение регламентирует структуру, порядок комплектования и формирования, срок полномочий, компетенции Общего собрания трудового коллектива (далее - Собрание), порядок принятия им решений, выступление от имени муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» п. Цементный (далее - Учреждение).

1.3. Настоящее Положение утверждается приказом директора учреждения. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.4. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления учреждения. Управление Учреждения осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, а также принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Основными задачами деятельности собрания являются:

- коллегиальное решение вопросов деятельности учреждения и трудового коллектива;
- развитие и совершенствование учреждения;
- развитие инициативы трудового коллектива.

3. Структура, порядок комплектования и формирования, срок полномочий общего собрания трудового коллектива

3.1. 1. Общее собрание трудового коллектива состоит из всех работников Учреждения.

Срок действия полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

3.2. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем, который избирается голосованием членов Собрания в начале учебного года сроком на 1 учебный год. Председатель ведет заседания Собрания.

3.3. На Собрании из состава Общего собрания трудового коллектива избирается секретарь, который ведет всю документацию.

4. Секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается сроком на один учебный год.

4. Регламент работы Общего собрания трудового коллектива

4.1. Перед началом работы Общего собрания трудового коллектива секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания в листе регистрации участников с указанием фамилии, имени, отчества, должности, даты, а также подписью работников.

4. 2. На Собрании секретарем ведется протокол заседания, в котором фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка;
- ход обсуждения вопросов;
- решение.

Протоколы подписываются председателем Собрания и секретарем.

4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 3 раз в течение учебного года или по мере необходимости.

5. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

5.1. Компетенции Общего собрания трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны, жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- заслушивает отчеты директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

6. Порядок принятия решений

Общим собранием трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

6.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на Собрании. При равном количестве голосов решающим является то решение, за которое проголосовал председатель Собрания.

6.3. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляет его председатель и ответственные лица, указанные в

решении. Информацию о выполнении решений и (или) их результатах сообщаются членами Общего собрания трудового коллектива и (или) секретарем Собрания на последующих его заседаниях.

6.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения.

7. Документация и отчетность

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

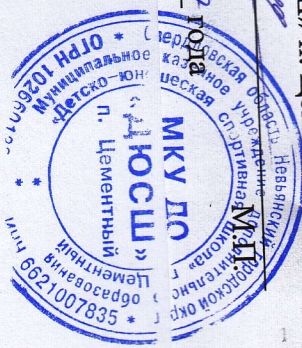
7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.4. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения.

Прошито и пронумеровано и скреплено
печатью листа(ов). 4 (четыре листа)
Директор МКУ ДО «ДЮСШ» п. Цементный
Обожен П.С. Обожен
(подпись)
«22» сентября 20 17 года



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968142

Владелец Андрюкова Анна Евгеньевна

Действителен с 09.10.2025 по 09.10.2026